



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP - VIỄN THÔNG QUÂN ĐỘI
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BƯU CHÍNH VIETTEL
VIETTEL GROUP
VIETTEL POST JOINT STOCK CORPORATION

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

Hà Nội, ngày 24 tháng 04 năm 2026
Ha Noi, Apr 24, 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN ĐỊNH KỲ
PERIODIC INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi/To: Sở Giao dịch chứng khoán TP.Hồ Chí Minh/
Ho Chi Minh Stock Exchange.

1. Tên tổ chức/Name of organization: TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BƯU CHÍNH VIETTEL/VIETTEL POST JOINT STOCK CORPORATION.

- Mã chứng khoán/Stock code: VTP.

- Địa chỉ/Address: Số 2, ngõ 15 phố Duy Tân, Cầu Giấy, Hà Nội/ No.2, lane 15 Duy Tan street, Cau Giay ward, Hanoi.

- Điện thoại liên hệ/Tel: 0962.683.130.

- E-mail: hoidongquantri@viettelpost.com.vn.

2. Nội dung thông tin công bố/Contents of disclosure: Biên bản và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026/*Minutes and Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders.*

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 24/04/2026 tại đường dẫn <https://viettelpost.com.vn/dai-hoi-dong-co-dong>/This information was published on the company's website on Apr 24, 2026, as in the link <https://en.viettelpost.com.vn/general-meeting-of-shareholders>.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/*We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.*

Nơi nhận/Recipient:

- Như trên/ As above;
- Lưu/Archived by: VPHDQT.

Đại diện tổ chức

Organization representative

Người ủy quyền công bố thông tin

Person authorized to disclose information

LÊ CÔNG PHÚ

Số: 139/NQ-ĐHĐCĐ

Hà Nội, ngày 23 tháng 04 năm 2026

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BƯU CHÍNH VIETTEL

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020;
Căn cứ Điều lệ của Tổng Công ty Cổ phần Bưu chính Viettel;
Căn cứ Biên bản cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 số .../BB-ĐHĐCĐ ngày 23 tháng 04 năm 2026,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1: Thông qua Quy chế làm việc và Quy chế bầu cử tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

Điều 2: Thông qua Báo cáo tổng kết hoạt động của HĐQT năm 2025 và định hướng năm 2026 số 104/BC-HĐQT ngày 02/04/2026.

Điều 3: Thông qua Tờ trình lương, thù lao, chi phí hoạt động năm 2025 và dự kiến năm 2026 của HĐQT và BKS số 105/TTr-HĐQT ngày 02/04/2026.

Điều 4: Thông qua Tờ trình về việc sửa đổi Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng Công ty số 106/TTr-HĐQT ngày 02/04/2026.

Điều 5: Thông qua Báo cáo KQKD năm 2025 và KHKD năm 2026 của Ban Điều hành số 107/BC-BĐH ngày 02/04/2026 với các chỉ tiêu chính như sau:

1. Kết quả kinh doanh năm 2025:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	KH 2025	TH 2025	Tỷ lệ
SỐ LIỆU HỢP NHẤT					
1	Tổng doanh thu & TN khác	Tỷ đồng	21.028,15	20.684,27	98,36%
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	506,10	514,57	101,67%
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	404,88	404,89	100,00%
4	ROE	%	18,78%	23,70%	126,22%
SỐ LIỆU CÔNG TY MẸ					
1	Tổng doanh thu & TN khác	Tỷ đồng	19.252,10	16.321,66	84,78%
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	475,73	475,41	99,93%
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	380,59	400,31	105,18%
4	ROE	%	17,77%	23,86%	134,24%
5	Cổ tức bằng tiền	%	10-15%	Trả cổ tức bằng cổ phiếu	

2. Kế hoạch kinh doanh năm 2026:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	TH 2025	KH 2026
SỐ LIỆU HỢP NHẤT				
1	Tổng doanh thu & TN khác	Tỷ đồng	20.684,27	19.519,77
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	514,57	515,03
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	404,89	399,77
4	ROE	%	23,70%	18,7%
SỐ LIỆU CÔNG TY MẸ				
1	Tổng doanh thu & TN khác	Tỷ đồng	16.321,66	15.884,69
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	475,41	460,82
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	400,31	384,75
4	ROE	%	23,86%	18,7%
5	Cổ tức	%	24,53%*	10-15%

* Tỷ lệ này được xác định theo VDL tại ngày 31/12/2025. Tỷ lệ cụ thể chi trả cổ tức thực hiện theo Tờ trình PPLN, trích lập các quỹ và tăng vốn điều lệ số 110/TTr-HĐQT ngày 02/04/2026 của HĐQT.

Điều 6: Thông qua Tờ trình chấp thuận hợp đồng, giao dịch với Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội số 108/TTr-HĐQT ngày 02/04/2026.

Điều 7: Thông qua Tờ trình BCTC đã được kiểm toán năm 2025 số 109/TTr-HĐQT ngày 02/04/2026.

Điều 8: Thông qua Tờ trình PPLN, trích lập các quỹ và tăng vốn điều lệ số 110/TTr-HĐQT ngày 02/04/2026.

Điều 9: Thông qua Báo cáo tổng kết hoạt động của BKS năm 2025 và định hướng năm 2026 số 08/BC-BKS ngày 02/04/2026.

Điều 10: Thông qua Tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán BCTC năm 2026 số 09/TTr-BKS ngày 02/04/2026.

Điều 11: Thông qua việc miễn nhiệm các thành viên BKS nhiệm kỳ 2024 – 2029 theo Tờ trình số 111/TTr-HĐQT ngày 02/04/2026.

Điều 12: Thông qua việc bầu bổ sung các thành viên BKS nhiệm kỳ 2024 – 2029 như sau:

- (1) Ông Nguyễn Mạnh Cường.
- (2) Bà Nguyễn Thị Thu Trang.

Điều 13: Nghị quyết này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 14: HĐQT, BKS, Ban Điều hành của Tổng Công ty Cổ phần Bưu chính Viettel có trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết này./.

Nơi nhận:

- Như điều 14;
- Đăng website;
- Lưu: VP.HĐQT. Phú (02).

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA ĐẠI HỘI – CHỦ TỊCH HĐQT



NGUYỄN VIỆT DŨNG

Số: 13.8/BB-ĐHĐCĐ

Hà Nội, ngày 23 tháng 04 năm 2026

BIÊN BẢN HỌP
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BƯU CHÍNH VIETTEL

Vào hồi 09 giờ 00 phút, ngày 23 tháng 04 năm 2026, Tổng Công ty Cổ phần Bưu chính Viettel (mã số doanh nghiệp 0104093672 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp lần 1 ngày 03/07/2009, Sở Tài chính thành phố Hà Nội cấp thay đổi lần thứ 26 ngày 18/07/2025, trụ sở tại số 2, ngõ 15 phố Duy Tân, phường Cầu Giấy, thành phố Hà Nội) đã tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 tại tòa nhà Viettel, số 1 phố Trần Hữu Dực, phường Từ Liêm, thành phố Hà Nội. Diễn biến và nội dung Đại hội như sau:

A. KHAI MẠC ĐẠI HỘI.

1. Ông Nguyễn Đức Thiết - Đại diện Ban Tổ chức đã giới thiệu thành phần tham dự Đại hội gồm có:

- Về phía Hội đồng quản trị:

TT	Hội đồng quản trị	Chức danh
1.	Ông Nguyễn Việt Dũng	Chủ tịch HĐQT
2.	Ông Phùng Văn Cường	Thành viên HĐQT
3.	Bà Trần Thị Tố Mỹ	Thành viên HĐQT
4.	Ông Đinh Thanh Sơn	Thành viên HĐQT
5.	Ông Phùng Việt Thắng	Thành viên HĐQT độc lập

- Về phía Ban Kiểm soát:

TT	Ban Kiểm soát	Chức danh
1.	Bà Lê Thị Thanh Thoảng	Trưởng Ban Kiểm soát
2.	Ông Lê Quang Tiệp	Thành viên Ban Kiểm soát
3.	Bà Nguyễn Thị Thanh	Thành viên Ban Kiểm soát

- Về phía Ban Điều hành:

TT	Ban Điều hành	Chức danh
1.	Ông Phùng Văn Cường	Tổng Giám đốc
2.	Ông Đinh Thanh Sơn	Phó Tổng Giám đốc
3.	Ông Phạm Văn Tuyên	Phó Tổng Giám đốc
4.	Ông Lê Tuấn Anh	Phó Tổng Giám đốc
5.	Ông Nguyễn Tiến Dũng	Phó Tổng Giám đốc
6.	Ông Nguyễn Bình Minh	Kế toán trưởng

- Các Phòng, Trung tâm của Tổng Công ty và các cổ đông đến tham dự Đại hội.
2. Vào hồi 09 giờ 14 phút, Đại hội đã nghe ông Trần Văn Phúc – Trưởng Ban kiểm tra tư cách cổ đông - đọc Báo cáo kết quả kiểm tra tư cách cổ đông tham dự Đại hội. Nội dung báo cáo như sau:
- Tổng số cổ phần của Tổng Công ty là: 121.783.042 cổ phần, tương ứng vốn điều lệ là 1.217.830.420.000 đồng.
 - Số lượng cổ đông của Tổng Công ty là: 14.579 cổ đông.
 - Tổng số cổ đông trực tiếp tham dự và người đại diện theo ủy quyền của cổ đông tại thời điểm khai mạc là: 56 người, đại diện 88.203.575 cổ phần có quyền biểu quyết; chiếm 72,42681% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Tổng Công ty.
 - Theo quy định tại Điều lệ, cuộc họp Đại hội đồng cổ đông được tiến hành khi có số cổ đông dự họp đại diện trên 50% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Tổng Công ty. Như vậy, Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng Công ty đã đủ điều kiện để tiến hành.
3. Đại hội đã biểu quyết và nhất trí thông qua số lượng và thành phần Đoàn Chủ tịch với tỷ lệ biểu quyết 100%. Đoàn Chủ tịch gồm:
- Ông Nguyễn Việt Dũng - Chủ tịch HĐQT - Chủ tịch đoàn - Chủ tọa Đại hội.
 - Ông Phùng Văn Cường - Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc - Thành viên Đoàn Chủ tịch.
 - Ông Đinh Thanh Sơn - Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc - Thành viên Đoàn Chủ tịch.
4. Đại hội đã biểu quyết và nhất trí thông qua số lượng và thành viên Ban Thư ký, Ban kiểm phiếu với tỷ lệ biểu quyết 100%, cụ thể:
- **Ban Thư ký:**
 - Bà Chu Kim Thoa - Chánh Văn phòng HĐQT.
 - Ông Dương Thanh Hoàng - Chuyên viên chính Kiểm toán nội bộ.
 - **Ban Kiểm phiếu:**
 - Ông Hoàng Duy Chính - Trưởng Ban.
 - Bà Nguyễn Thị Phương - Thành viên.
 - Bà Mai Huyền Trang - Thành viên.
5. Đại hội đã biểu quyết và nhất trí thông qua Chương trình Đại hội, Quy chế làm việc (tại văn bản số 103/TTr-HĐQT ngày 02/04/2026) của Đại hội với kết quả giơ thẻ biểu quyết như sau:
- Số phiếu tham gia biểu quyết: 56 thẻ biểu quyết, tương ứng 88.203.575 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 100% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.

- Số phiếu không hợp lệ: 0 thẻ biểu quyết, tương ứng với 0 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.
- Số phiếu hợp lệ: 56 thẻ biểu quyết, tương ứng 88.203.575 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 100% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội, trong đó:
 - + Số phiếu tán thành: 56 thẻ biểu quyết, tương ứng 88.203.575 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 100% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.
 - + Số phiếu không tán thành: 0 tờ phiếu, tương ứng 0 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.
 - + Số phiếu không có ý kiến: 0 tờ phiếu, tương ứng 0 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.

B. NỘI DUNG ĐẠI HỘI.

I. Phần trình bày các báo cáo, tờ trình, quy chế của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Điều hành.

1. Đại hội đã nghe ông Đinh Thanh Sơn – thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc, thay mặt HĐQT báo cáo tổng kết hoạt động của HĐQT năm 2025 và định hướng năm 2026 số 104/BC-HĐQT ngày 02/04/2026 (*chi tiết kèm theo*).
2. Đại hội đã nghe ông Đinh Thanh Sơn đọc Tờ trình lương, thù lao, chi phí hoạt động năm 2025 và dự kiến năm 2026 của HĐQT và BKS số 105/TTr-HĐQT ngày 02/04/2026 (*chi tiết kèm theo*).
3. Đại hội đã nghe ông Đinh Thanh Sơn đọc Tờ trình về việc sửa đổi Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng Công ty số 106/TTr-HĐQT ngày 02/04/2026 (*chi tiết kèm theo*).
4. Đại hội đã nghe ông Nguyễn Tiến Dũng – Phó Tổng Giám đốc, đọc báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025 và kế hoạch kinh doanh năm 2026 của Ban Điều hành tại văn bản số 107/BC-BĐH ngày 02/04/2026 (*chi tiết kèm theo*).
5. Đại hội đã nghe ông Nguyễn Bình Minh – Kế toán trưởng, đọc Tờ trình chấp thuận hợp đồng, giao dịch với Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội số 108/TTr-HĐQT ngày 02/04/2026 (*chi tiết kèm theo*).
6. Đại hội đã nghe ông Nguyễn Bình Minh, đọc Tờ trình thông qua Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025 số 109/TTr-HĐQT ngày 02/04/2026 (*chi tiết kèm theo*).
7. Đại hội đã nghe ông Nguyễn Bình Minh đọc Tờ trình phân phối lợi nhuận, trích lập các quỹ và tăng vốn điều lệ của Tổng Công ty số 110/TTr-HĐQT ngày 02/04/2026 (*chi tiết kèm theo*).
8. Đại hội đã nghe bà Lê Thị Thanh Thoảng - Trưởng Ban Kiểm soát, đọc Báo cáo tổng kết hoạt động của BKS năm 2025 và định hướng năm 2026 số 08/BC-BKS ngày 02/04/2026 (*chi tiết kèm theo*).

400
TỔN
ÔNG
PH
J CH
ETTI
PHO

9. Đại hội đã nghe bà Lê Thị Thanh Thoảng đọc Tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán BCTC năm 2026 số 09/TTr-BKS ngày 02/04/2026 (chi tiết kèm theo).
10. Đại hội đã nghe ông Phùng Việt Thắng – thành viên HĐQT độc lập, đọc Tờ trình về việc miễn nhiệm các thành viên BKS nhiệm kỳ 2024 – 2029 số 111/TTr-HĐQT ngày 02/04/2026 (chi tiết kèm theo).
11. Đại hội đã nghe ông Phùng Việt Thắng đọc Tờ trình về việc thông qua Quy chế bầu bổ sung thành viên BKS nhiệm kỳ 2024 - 2029 tại văn bản số 112/TTr-HĐQT ngày 02/04/2026 (chi tiết kèm theo).

II. Biểu quyết tờ trình miễn nhiệm thành viên Ban Kiểm soát và Quy chế bầu bổ sung thành viên Ban Kiểm soát:

1. Vào hồi 10 giờ 06 phút, Đại hội đã nghe ông Trần Văn Phúc – Trưởng Ban kiểm tra tư cách cổ đông đọc Báo cáo kết quả kiểm tra tư cách cổ đông trước khi miễn nhiệm thành viên BKS, thông qua Quy chế bầu cử thành viên BKS và danh sách ứng viên bầu cử tại Đại hội. Nội dung báo cáo như sau:
 - Tổng số cổ đông trực tiếp tham dự và người đại diện theo ủy quyền của cổ đông có mặt tại thời điểm này là 89 người, đại diện 88.751.261 cổ phần có quyền biểu quyết, chiếm 72,88146% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Tổng Công ty.
2. Đại hội đã biểu quyết và nhất trí thông qua việc miễn nhiệm chức danh thành viên BKS nhiệm kỳ 2024 – 2029 đối với:
 - (1) – Bà Lê Thị Thanh Thoảng;
 - (2) – Ông Lê Quang Tiệp.
 với kết quả ghi trên thẻ biểu quyết như sau:
 - Số phiếu tham gia biểu quyết: 89 thẻ biểu quyết, tương ứng 88.751.261 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 100% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.
 - Số phiếu không hợp lệ: 0 thẻ biểu quyết, tương ứng với 0 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.
 - Số phiếu hợp lệ: 89 thẻ biểu quyết, tương ứng 88.751.261 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 100% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội, trong đó:
 - + Số phiếu tán thành: 89 thẻ biểu quyết, tương ứng 88.751.261 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 100% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.
 - + Số phiếu không tán thành: 0 tờ phiếu, tương ứng 0 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.
 - + Số phiếu không có ý kiến: 0 tờ phiếu, tương ứng 0 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.

382
3
TY
NH
L
IA NO

3. Đại hội đã biểu quyết và nhất trí thông qua Quy chế bầu cử thành viên BKS nhiệm kỳ 2024 – 2029 với kết quả giơ thẻ biểu quyết như sau:
- Số phiếu tham gia biểu quyết: 89 thẻ biểu quyết, tương ứng 88.751.261 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 100% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.
 - Số phiếu không hợp lệ: 0 thẻ biểu quyết, tương ứng với 0 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.
 - Số phiếu hợp lệ: 89 thẻ biểu quyết, tương ứng 88.751.261 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 100% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội, trong đó:
 - + Số phiếu tán thành: 89 thẻ biểu quyết, tương ứng 88.751.261 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 100% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.
 - + Số phiếu không tán thành: 0 tờ phiếu, tương ứng 0 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.
 - + Số phiếu không có ý kiến: 0 tờ phiếu, tương ứng 0 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.
4. Đại hội đã biểu quyết và nhất trí thông qua danh sách ứng viên để thực hiện bầu cử bổ sung thành viên BKS nhiệm kỳ 2024 - 2029 theo văn bản số 111/TTr-HĐQT ngày 02/04/2026 với kết quả giơ thẻ biểu quyết như sau:
- Số phiếu tham gia biểu quyết: 89 thẻ biểu quyết, tương ứng 88.751.261 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 100% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.
 - Số phiếu không hợp lệ: 0 thẻ biểu quyết, tương ứng với 0 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.
 - Số phiếu hợp lệ: 89 thẻ biểu quyết, tương ứng 88.751.261 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 100% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội, trong đó:
 - + Số phiếu tán thành: 89 thẻ biểu quyết, tương ứng 88.751.261 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 100% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.
 - + Số phiếu không tán thành: 0 tờ phiếu, tương ứng 0 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.
 - + Số phiếu không có ý kiến: 0 tờ phiếu, tương ứng 0 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết tham dự Đại hội.

III. Thảo luận các vấn đề tại Đại hội:

Vào hồi 10 giờ 40 phút Đại hội thực hiện thảo luận (chi tiết theo phụ lục đính kèm).

Trên cơ sở những ý kiến đóng góp và câu hỏi của cổ đông/Đại diện cổ đông, Đoàn Chủ tịch tiếp thu những nội dung trên và sẽ đưa vào chương trình hành động của năm 2026.

IV. Biểu quyết thông qua các báo cáo và tờ trình:

1. Vào hồi 11 giờ 35 phút, Đại hội đã nghe ông Trần Văn Phúc – Trưởng Ban kiểm tra tư cách cổ đông đọc Báo cáo kết quả kiểm tra tư cách cổ đông trước khi biểu quyết các vấn đề tại Đại hội và bầu cử bổ sung thành viên BKS nhiệm kỳ 2024 - 2029. Nội dung báo cáo như sau:

- Tổng số cổ đông trực tiếp tham dự và người đại diện theo ủy quyền của cổ đông có mặt tại thời điểm này là: 96 người, đại diện 88.901.145 cổ phần có quyền biểu quyết, chiếm 72,99961% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Tổng Công ty.

2. Vào hồi 11 giờ 37 phút, Đại hội đã thực hiện công tác biểu quyết và bầu cử, chi tiết như sau:

2.1. Đối với biểu quyết các nội dung Đại hội

2.1.1. Đối với việc biểu quyết 08 nội dung Đại hội, không bao gồm Tờ trình về việc giao dịch với Tập đoàn Viettel.

- Tổng số Phiếu phát ra là 96 tờ phiếu; tương ứng 88.901.145 phiếu biểu quyết;
- Số phiếu không tham gia biểu quyết các nội dung Đại hội là 22 tờ phiếu; tương ứng 61.671 phiếu biểu quyết; chiếm 0,06937% trên tổng số phiếu biểu quyết phát ra.
- Số Phiếu tham gia biểu quyết các nội dung Đại hội là 74 tờ phiếu; tương ứng 88.839.474 phiếu biểu quyết; chiếm 99,93063% trên tổng số phiếu biểu quyết phát ra.

Trong đó:

- + Số phiếu không hợp lệ là 0 tờ phiếu; tương ứng 0 phiếu biểu quyết; chiếm 0 % trên tổng số phiếu tham gia biểu quyết.
- + Số phiếu hợp lệ là 74 tờ phiếu; tương ứng 88.839.474 phiếu biểu quyết; chiếm 100% trên tổng số phiếu tham gia biểu quyết.

Chi tiết kết quả kiểm phiếu được trình bày dưới đây:

2.1.2. Đối với việc biểu quyết Tờ trình chấp thuận hợp đồng, giao dịch với Tập đoàn Viettel.

- Tổng số Phiếu phát ra là 88 tờ phiếu; tương ứng 14.783.314 phiếu biểu quyết;
- Số phiếu không tham gia biểu quyết các nội dung Đại hội là 22 tờ phiếu; tương ứng 61.671 phiếu biểu quyết; chiếm 0,41717% trên tổng số phiếu biểu quyết phát ra.
- Số Phiếu tham gia biểu quyết các nội dung Đại hội là 66 tờ phiếu; tương ứng 14.721.643 phiếu biểu quyết; chiếm 99,58283% trên tổng số phiếu biểu quyết phát ra.

Trong đó:

+ Số phiếu không hợp lệ là 0 tờ phiếu; tương ứng 0 phiếu biểu quyết; chiếm 0 % trên tổng số phiếu tham gia biểu quyết.

+ Số phiếu hợp lệ là 66 tờ phiếu; tương ứng 14.721.643 phiếu biểu quyết; chiếm 100% trên tổng số phiếu tham gia biểu quyết.

Chi tiết kết quả kiểm phiếu được trình bày dưới đây:

TT	Nội dung biểu quyết	Số phiếu tán thành			Số phiếu không tán thành			Số phiếu không có ý kiến		
		Tờ phiếu	Số phiếu	Tỷ lệ %	Tờ phiếu	Số phiếu	Tỷ lệ %	Tờ phiếu	Số phiếu	Tỷ lệ %
1.	Báo cáo của HĐQT về hoạt động năm 2025 và định hướng năm 2026	74	88.839.474	100,00000	0	0	0,00000	0	0	0,00000
2.	Tờ trình lương, thù lao, chi phí hoạt động năm 2025 và dự kiến năm 2026 của HĐQT và BKS	66	88.385.812	99,48935	8	453.662	0,51065	0	0	0,00000
3.	Tờ trình về việc sửa đổi Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng Công ty	70	88.585.722	99,71437	4	253.752	0,28563	0	0	0,00000
4.	Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 và định hướng năm 2026	74	88.839.474	100,00000	0	0	0,00000	0	0	0,00000
5.	Tờ trình chấp thuận hợp đồng, giao dịch với Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội	64	14.528.243	98,68629	2	193.400	1,31371	0	0	0,00000
6.	Tờ trình thông qua BCTC đã được kiểm toán năm 2025	74	88.839.474	100,00000	0	0	0,00000	0	0	0,00000
7.	Tờ trình phương án phân phối lợi nhuận, trích lập các quỹ và tăng vốn điều lệ	73	88.839.464	99,99999	1	10	0,00001	0	0	0,00000
8.	Báo cáo của Ban Kiểm soát về hoạt động năm 2025 và định hướng năm 2026	74	88.839.474	100,00000	0	0	0,00000	0	0	0,00000
9.	Tờ trình về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026	70	88.585.722	99,71437	0	0	0,00000	4	253.752	0,28563

2.2. Đối với bầu cử thành viên Ban Kiểm soát:

- Tổng số Phiếu phát ra là 96 tờ phiếu; tương ứng 88.901.145 phiếu biểu quyết;
- Số phiếu không tham gia bầu cử là 25 tờ phiếu, tương ứng 95.292 phiếu biểu quyết; chiếm 0,10719% trên tổng số phiếu biểu quyết phát ra.
- Số Phiếu tham gia bầu cử là 71 tờ phiếu, tương ứng 88.805.853 phiếu biểu quyết; chiếm 99,89281% trên tổng số phiếu biểu quyết phát ra.

Trong đó:

+ Số phiếu không hợp lệ là 0 tờ phiếu; tương ứng 0 phiếu biểu quyết; chiếm 0 % trên tổng số phiếu tham gia biểu quyết.

+ Số phiếu hợp lệ là 71 tờ phiếu, tương ứng 88.805.853 phiếu biểu quyết; chiếm 100% trên tổng số phiếu tham gia biểu quyết.

Chi tiết kết quả kiểm phiếu như sau:

TT	Ứng viên	Số phiếu bầu	% so với tổng số phiếu biểu quyết tham dự và biểu quyết tại Đại hội
1	NGUYỄN MẠNH CƯỜNG	88.442.047	99,59034
2	NGUYỄN THỊ THU TRANG	88.275.155	99,40241

Như vậy, Đại hội đồng cổ đông đã thông qua các nội dung nêu trên với tỷ lệ cụ thể như sau:

(1) Báo cáo của HĐQT về hoạt động năm 2025 và định hướng năm 2026 đã được thông qua với tỷ lệ số phiếu tán thành là 100% trên tổng số phiếu tham gia biểu quyết.

(2) Tờ trình lương, thù lao, chi phí hoạt động năm 2025 và dự kiến năm 2026 của HĐQT và BKS đã được thông qua với tỷ lệ số phiếu tán thành là 99,48935% trên tổng số phiếu tham gia biểu quyết.

(3) Tờ trình về việc sửa đổi Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng Công ty đã được thông qua với tỷ lệ số phiếu tán thành là 99,71437% trên tổng số phiếu tham gia biểu quyết.

(4) Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 và định hướng năm 2026 đã được thông qua với tỷ lệ số phiếu tán thành là 100% trên tổng số phiếu tham gia biểu quyết.

(5) Tờ trình chấp thuận hợp đồng, giao dịch với Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội đã được thông qua với tỷ lệ số phiếu tán thành là 98,68629% trên tổng số phiếu tham gia biểu quyết.

(6) Tờ trình thông qua BCTC đã được kiểm toán năm 2025 đã được thông qua với tỷ lệ số phiếu tán thành là 100% trên tổng số phiếu tham gia biểu quyết.

(7) Tờ trình PPLN, trích lập các quỹ và tăng vốn điều lệ đã được thông qua với tỷ lệ số phiếu tán thành là 99,99999% trên tổng số phiếu tham gia biểu quyết.

(8) Báo cáo của Ban Kiểm soát về hoạt động năm 2025 và định hướng năm 2026 đã được thông qua với tỷ lệ số phiếu tán thành là 100% trên tổng số phiếu tham gia biểu quyết.

(9) Tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán BCTC năm 2026 đã được thông qua với tỷ lệ số phiếu tán thành là 99,71437% trên tổng số phiếu tham gia biểu quyết.

7302
IG
TY
ÂN
INH
EL
HA N

(10) Miễn nhiệm 02 thành viên BKS nhiệm kỳ 2024 – 2029 như đã nêu trên.

(11) Bổ nhiệm thành viên BKS chuyên trách nhiệm kỳ 2024 – 2029 chi tiết như sau:

- Ông Nguyễn Mạnh Cường.

- Bà Nguyễn Thị Thu Trang.

Những nội dung Đại hội biểu quyết không thông qua: Không.

C. KẾT LUẬN ĐẠI HỘI

1. Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng Công ty Cổ phần Bưu chính Viettel đã được tổ chức theo đúng trình tự, thủ tục pháp luật quy định. Đại hội biểu quyết và thông qua tất cả các vấn đề thuộc nội dung chương trình họp của Đại hội.

2. Đại hội đã biểu quyết thông qua Biên bản, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 với tỷ lệ là 100% tổng số cổ phần tham dự và biểu quyết tại Đại hội

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng Công ty đã hoàn thành tốt đẹp các chương trình đề ra và bế mạc vào hồi 12h00 cùng ngày.

Biên bản Đại hội đã được đọc lại công khai cho toàn thể cổ đông cùng nghe và thống nhất ủy quyền lại cho Chủ tọa và Ban Thư ký Đại hội cùng ký tên.

THƯ KÝ ĐẠI HỘI

**CHỦ TỌA ĐẠI HỘI
CHỦ TỊCH ĐOÀN – CHỦ TỊCH HĐQT**





DƯƠNG THANH HOÀNG

CHU KIM THOA

NGUYỄN VIỆT DŨNG

PHỤ LỤC
NỘI DUNG THẢO LUẬN TẠI
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

I. Câu hỏi của cổ đông: Nguyễn Xuân Phú – VTP05771

1. Đề nghị Ban Lãnh đạo chia sẻ thêm về mục tiêu doanh thu đến 2030:

Đoàn Chủ tịch trả lời: Mục tiêu doanh thu đến 2030 sẽ là 65.000 – 80.000 tỷ đồng, tăng trưởng bình quân 24%-29%. Trong đó, xác định 5 lĩnh vực cốt lõi là: Chuyển phát, Kho vận, Vận tải, Thương mại dịch vụ và Đầu tư quốc tế (Mảng dịch vụ vận hành viễn thông sẽ tăng trưởng âm). Mục tiêu lợi nhuận sẽ khoảng 2.000 tỷ đồng - 2.500 tỷ đồng vào năm 2030.

2. Đề nghị chia sẻ thêm thông tin hợp tác với Fedex:

Đoàn Chủ tịch trả lời: Viettel Post đã xúc tiến làm việc với FedEx trong thời gian dài và chính thức triển khai làm việc từ khoảng 6 tháng trước. FedEx là Tập đoàn logistics hàng đầu thế giới, hiện diện tại hơn 220 quốc gia và vùng lãnh thổ, cung cấp dịch vụ vận chuyển hàng hóa hai chiều giữa Việt Nam và thị trường toàn cầu, bao gồm cả chiều nhập khẩu từ Mỹ về Việt Nam. Hiện tại, tiêu chuẩn vận hành của FedEx đạt mức 4.5PL, tiệm cận chuẩn 5PL quốc tế.

Theo mô hình hợp tác, FedEx đảm nhiệm vận chuyển quốc tế bằng đường hàng không, trong khi Viettel Post phụ trách khâu trung chuyển và phân phối từ sân bay đến các tỉnh, thành trong nước. Sản lượng dự kiến đạt khoảng 27.000 tấn hàng hóa/năm. Việc hợp tác này giúp doanh nghiệp Việt Nam tiếp cận thị trường quốc tế thuận lợi hơn và Viettel Post sẽ đóng vai trò đầu mối, thay mặt doanh nghiệp làm việc với FedEx. Hợp đồng hợp tác giữa hai bên có thời hạn 5 năm và được xem xét gia hạn khi hạn hợp đồng.

Về chiến lược phát triển, từ năm 2009, Viettel Post đã định hướng vươn ra thị trường toàn cầu thông qua hiện diện thương mại tại Campuchia và đến năm 2025 chính thức xác lập chiến lược “Go Global”, tập trung vào các thị trường trọng điểm gồm Campuchia, Lào, Myanmar, Trung Quốc và Thái Lan. Tại các thị trường này, Viettel Post triển khai đồng thời hoạt động logistics và thương mại nhằm đưa sản phẩm Việt Nam tiếp cận người tiêu dùng quốc tế và ngược lại.

Hiện Viettel Post đã khai trương hoạt động tại Lào với thương hiệu Unitel Logistics; tại Campuchia dự kiến ra mắt Metfone Express trong Quý II/2026; thị trường Myanmar (quy mô khoảng 60 triệu dân) dự kiến triển khai trong Quý III/2026. Đồng thời, Viettel Post đang nghiên cứu phát triển 3 sản phẩm thương mại điện tử tại các thị trường này.

Mục tiêu trong 5 năm tới là doanh thu thị trường nước ngoài đạt khoảng 15% tổng doanh thu của Viettel Post.

3. Đánh giá đầu tư tài sản 3 năm tới và tăng vốn CSH:

Đoàn Chủ tịch trả lời: quy mô vốn điều lệ hiện tại của Viettel Post còn quá nhỏ, không thể làm các dự án đầu tư lớn và dự kiến Viettel Post sẽ trình Đại hội việc tăng vốn hằng năm.

II. Cổ đông: Hoàng Phúc Thịnh - VTP01296

Cổ đông có 3 gợi ý để nâng cao hoạt động của Viettel Post.

1. Tối ưu hóa và có dòng vốn nước ngoài, quỹ đầu tư nước ngoài, nâng tầm doanh nghiệp trên sàn Hose, thu hút thêm quỹ ngoại và triển khai ESG:

Đoàn Chủ tịch trả lời: Viettel Post tiếp thu, nghiên cứu triển khai. Hiện Tập đoàn Viettel chưa có kế hoạch thoái vốn tại Viettel Post. Vì vậy, chúng tôi sẽ chủ trương tăng

cường hợp tác chiến lược trên các lĩnh vực kinh doanh, vừa qua Viettel Post đã có Nghị quyết tăng cường hợp tác với các doanh nghiệp lớn trong và ngoài nước.

Huy động vốn hiện có nhiều công cụ tài chính để thực hiện, hiện Viettel Post đang thực hiện chia cổ tức bằng cổ phiếu và sẽ tiếp tục việc tăng vốn trong tương lai.

Về chuẩn mực ESG, hiện Đảng, Nhà nước đã có Nghị quyết về phát triển doanh nghiệp Nhà nước, trong đó đã yêu cầu áp dụng chuẩn mực của OECD và ESG, HĐQT đang nghiên cứu xây dựng lộ trình áp dụng.

2. *Chuyển đổi bưu cục thành điểm giao dịch đa năng, doanh thu trung bình tăng ít nhất 20%: hợp đồng tài chính, smart locker, nguồn lực kinh doanh phối hợp với khối công nghệ:*

Đoàn Chủ tịch trả lời: Hiện nay, Viettel Post đang chuyển đổi nhanh các điểm cung cấp dịch vụ, trong đó mô hình nhỏ gọi là PUDO và các bưu cục. Các bưu cục sẽ hướng đến các bưu cục lớn (bình quân 300-500m²/bưu cục) để đáp ứng với sự phát triển của số lượng hàng hóa tăng từ 20% -30%/năm (đến năm 2030 tăng 5 - 7 lần so với hiện nay). Các dịch vụ tài chính đã đưa vào bưu cục để kinh doanh nhưng tỷ trọng doanh thu chiếm chưa nhiều.

3. *Thực hiện quản trị rủi ro và kiểm soát vận hành tự động với mục tiêu kiểm soát dòng tiền, biến động chi phí đầu vào (xăng dầu...), thiết lập cảnh báo hệ thống, đảm bảo an toàn tài chính tuyệt đối, ... Qua đó đảm bảo các mục tiêu kinh doanh và tăng trưởng.*

Đoàn Chủ tịch trả lời: Viettel Post xác định sẽ là công ty công nghệ, thực hiện đầu tư theo cả 2 hướng: bên cạnh việc tự chủ về công nghệ, Viettel Post sẽ tăng cường hợp tác để đưa những công nghệ mới nhất vào hoạt động.

Viettel Post rất quan tâm đến quản trị rủi ro và kiểm soát vận hành tự động, chúng tôi vừa ký Quyết định thành lập Ủy ban về quản trị rủi ro do Tổng Giám đốc chủ trì. Ngoài ra, Tập đoàn Viettel cũng rất quan tâm, cử nhân sự và hỗ trợ công nghệ để cùng Viettel Post quản trị rủi ro hiệu quả hơn, an toàn hơn.

III. Cổ đông Lê Hồng Kỳ (Đại diện Nguyễn Sắc Thắm) - VTP02703

1. *Trong báo cáo, dịch vụ lõi tăng trưởng 30-33% nhưng thông tin biên lợi nhuận của các dịch vụ lõi thì chưa cụ thể, đề nghị làm rõ mức độ đóng góp bao nhiêu phần trăm vào lợi nhuận.*

Đoàn Chủ tịch trả lời: năm 2025, dịch vụ Chuyển phát vẫn chiếm tỷ trọng lớn nhất (khoảng 80-90% lợi nhuận), các dịch vụ Kho vận, Vận tải, Đầu tư quốc tế là những lĩnh vực mới, bắt đầu đầu tư nên hiện đóng góp còn hạn chế, nhưng tương lai sẽ có đóng góp lớn trong cơ cấu lợi nhuận của Viettel Post.

2. *Thành lập nhiều sàn TMĐT (bán buôn và Chợ giao nhanh), mang lại hiệu quả thế nào cho Viettel Post, chiến lược để phát triển các sàn TMĐT:*

Đoàn Chủ tịch trả lời: đúng như nội dung cổ đông trao đổi, hiện cạnh tranh giữa các sàn TMĐT là rất lớn. Tuy nhiên, Viettel Post tham gia hoạt động này theo phương thức khác, hiện thị trường chưa có sàn bán sỉ, đặc biệt là xuyên biên giới.

Đối với VIPO Mall thực hiện hoạt động TMĐT xuyên biên giới, chạy thử nghiệm từ năm 2025, đến hiện tại hoạt động đã ổn định, tăng trưởng tốt, trung bình 1 tỷ đồng/ngày, cao điểm là 3 tỷ đồng/ngày. Mô hình hoạt động của sàn VIPO như sau: khi khách hàng có nhu cầu mua hàng từ nước ngoài về Việt Nam (hiện đang chủ yếu là từ Trung Quốc, trong thời gian tới sẽ làm thêm thị trường Mỹ), chúng tôi sẽ thực hiện qua các cửa khẩu, làm chính ngạch, đảm bảo các giấy tờ, thủ tục xuất nhập khẩu cho khách hàng, làm trung gian thực hiện, qua đó tạo sự yên tâm cho khách hàng. Mô hình này

không cạnh tranh với các sàn TMĐT hiện có tại Việt Nam, mà hướng đến sẽ là nguồn đầu vào cho các sàn khác.

Đối với Chợ giao nhanh, chúng tôi làm theo mô hình B2C, thực hiện giao ngay các hàng hóa tiêu dùng nhanh đến người tiêu dùng. Viettel Post sẽ chọn các mặt hàng chất lượng, đặc thù, chính hãng để bán xung quanh bán kính bán 5-6km, giao hàng trong vòng 1-2 giờ. Trong thời gian tới sẽ hợp tác thêm với đối tác để có thể giao hàng nhanh cho Viettel Post.

IV. Cổ đông Nguyễn Văn Tuấn (Đại diện Đỗ Quang Linh – VTP05704)

Tôi ấn tượng với mô hình sàn TMĐT xuyên biên giới mà Viettel Post đang thực hiện. Đề nghị Ban lãnh đạo cung cấp thêm thông tin biên lợi nhuận năm 2026 của Công viên logistics Lạng Sơn và tiến độ triển khai Công viên logistics Lào Cai, sắp tới các Công viên Logistics sẽ hỗ trợ như nào cho hệ sinh thái của Viettel Post:

Đoàn Chủ tịch trả lời: Công viên logistics Lạng Sơn là dự án rất lớn, là trung tâm logistics lớn nhất của Việt Nam, tổng diện tích 144ha, giai đoạn 1 là 58ha, giai đoạn 2 sẽ làm phần còn lại. Hiện Viettel Post mới tiếp nhận giai đoạn 1 từ chủ đầu tư và thuê lại để khai thác, xây dựng hạ tầng. Tháng 12/2024, Viettel Post khai trương Công viên, nhưng thực tế đi vào hoạt động từ tháng 03/2025 do thực hiện thủ tục đề nghị cấp các giấy phép kinh doanh. Đến quý 4/2025, doanh thu đã bù đắp được chi phí. Dự án ban đầu xây dựng sau 3 năm mới hòa vốn vì đầu tư, chi phí lớn (công trình, xây dựng, phương tiện) và dùng nhiều công nghệ. Với 3 năm đầu tiên chúng tôi kỳ vọng doanh thu bù đủ chi phí.

Năm 2025, doanh thu của Công viên đạt 150 tỷ đồng. Năm 2026 đặt mục tiêu doanh thu 616 tỷ đồng, năm 2027 tiệm cận 1.000 tỷ đồng, đóng góp 6,5-8,3% doanh thu kho vận, vận tải xuyên biên giới cho Viettel Post. Đây sẽ là động lực tăng trưởng, khơi thông dòng tiền, luồng hàng hóa.

Viettel Post xác định tầm nhìn chiến lược khi đầu tư vào Công viên logistics Lạng Sơn, vì đây là cửa ngõ hàng hóa sang Trung Quốc và ngược lại. Trung Quốc rất coi trọng thị trường Asean và ngược lại. Hiện hạ tầng logistics tại Lào còn chưa phát triển, Myanmar đang nội chiến, như vậy Việt Nam có vị thế địa chính trị rất tốt, để làm tâm điểm luân chuyển hàng hóa, trung tâm của chuỗi logistics này Trung Quốc - Asean.

Viettel Post đang xúc tiến tiếp tục thực hiện mở các Công viên logistics, cửa khẩu thông minh tại Móng Cái, Lào Cai, Cao Bằng. Bên cạnh việc thành lập các công ty con tại Trung Quốc, Lào, Myanmar, Campuchia và VPĐD tại Thái Lan, đây là các điểm kết nối và sẽ tạo sự bùng nổ, không chỉ vận tải, chuyển phát mà là sự khơi thông dòng chảy về hàng hóa giữa toàn bộ Asean và Trung Quốc.

Đối với dự án tại Lào Cai, hiện tỉnh đã được Thủ tướng phê duyệt, UBND tỉnh đang lên phương án kêu gọi đầu tư, chúng tôi sẽ theo sát để xúc tiến.

V. Cổ đông Bùi Hữu Nam – VTP00032

1. Viettel Post là công ty con của Tập đoàn Viettel – là doanh nghiệp liên quan đến Quân đội, công ty đã có chính sách bán hàng trên sàn TMĐT đối với lực lượng này hay chưa? Và có chính sách bắt buộc CBNV nội bộ mua hàng hay không?

Đoàn Chủ tịch trả lời: Sàn TMĐT của Viettel Post xác định phục vụ cho toàn xã hội, trong đó có lực lượng Quân đội; chúng tôi tin tưởng những người trong cùng lĩnh vực, ngành sẽ có sự ủng hộ đối với hoạt động của Viettel Post. Về chính sách bắt buộc đối với CBNV mua hàng, hiện Viettel Post không làm như vậy, vì Viettel Post hướng đến sự lâu dài trong hoạt động kinh doanh.



Thực tế hiện nay trên Chợ giao nhanh, chúng tôi cũng đã kinh doanh nhiều mặt hàng Quân đội (lương khô, mũ cối, quần áo...).

2. *Quỹ khen thưởng, phúc lợi hiện đang trích từ 25-30%/LNST, trong tương lai có hạ tỷ lệ trích lập hay không?*

Đoàn Chủ tịch trả lời: chúng tôi thấy mức 25% hiện nay khá là cao, nhưng chúng tôi đã giảm mức trích lập trong 03 năm qua là khá lớn. Chủ trương của Viettel Post là sẽ tiếp tục giảm dần mức trích lập, trong đó nguồn phúc lợi, thu nhập cho CBNV sẽ chi trả qua nguồn lương, chi phí, giảm thiểu dùng từ nguồn Quỹ khen thưởng, phúc lợi.

VI. Cổ đông Nguyễn Thảo Nguyên – VTP04481

1. *Công ty tại thị trường Trung Quốc dự kiến Q2/26 sẽ hoạt động trong lĩnh vực nào tại Trung Quốc?*

Đoàn Chủ tịch trả lời: Nếu chúng ta cung cấp dịch vụ chuyển phát tại Trung Quốc sẽ không cạnh tranh được do thị trường chuyển phát tại Trung Quốc đang dẫn đầu thế giới về công nghệ, mạng lưới, chất lượng dịch vụ và giá thành thấp.

Ở Việt Nam đơn giá trung bình của gói hàng từ 15.000 đồng – 17.000 đồng, nhưng tại Trung Quốc đã đưa về mức 3.000 đồng. Hiện Viettel Post xử lý 1,5 triệu đơn hàng/ngày, tại Trung Quốc doanh nghiệp Top 3 đang xử lý 100 triệu đơn hàng/ngày. Bưu tá tại Việt Nam xử lý trung bình 80 đơn hàng/ngày, tại Trung Quốc là 1.000 – 2.000 đơn hàng.

Vì vậy, Viettel Post sẽ tập trung kết nối thương mại xuyên biên giới giữa Việt Nam – Trung Quốc: xuất khẩu nông sản của Việt Nam sang Trung Quốc (Viettel Post đứng ra thu mua nông sản hộ, các đối tác Trung Quốc cấp vốn). Chiều ngược lại, chúng tôi sẽ tìm nguồn hàng chính ngạch, nổi tiếng của Trung Quốc để đưa về Việt Nam, khơi thông luồng hàng hóa giữa Việt Nam và Trung Quốc. Năm 2026 kỳ vọng Công ty sẽ có doanh thu và lợi nhuận.

2. *Chia sẻ thêm giai đoạn 2 của Công viên Lạng Sơn, có cải thiện được biên lợi nhuận không? Ước tính bao nhiêu?*

Đoàn Chủ tịch trả lời: theo thông tin từ chủ đầu tư, giai đoạn 2 sẽ triển khai từ năm 2027 do tiến độ giải phóng mặt bằng; giai đoạn 2 sẽ tập trung đề nghị cấp Giấy phép cảng cạn, qua đó mở rộng khả năng thông quan và kết nối hàng hóa từ Công viên tới các cửa khẩu trên toàn quốc (hiện nay chủ yếu qua Lạng Sơn) và đề nghị kết nối với hệ thống đường sắt (sẽ làm việc với Bộ Xây dựng và Chính phủ về bổ sung cảng hàng hóa đường sắt tại Công viên).

Giai đoạn 2 là giai đoạn tái đầu tư, xây dựng thêm, nên biên lợi nhuận sẽ giảm xuống, dự án hoàn vốn sẽ phải 7-8 năm.

3. *Trung tâm Logistics Hưng Yên giá trị đầu tư thế nào, có định xây Hub tương tự ở đâu không?*

Đoàn Chủ tịch trả lời: dự án này là vừa và nhỏ (dưới 20 ha), thời gian hoàn vốn dưới 10 năm, hiện mới đang thực hiện các thủ tục trong nội bộ. Chúng tôi đang tiếp tục tìm khoảng 50ha đất gần sân bay Long Thành. Căn cứ giá trị đầu tư sẽ trình Đại hội đồng cổ đông hoặc HĐQT theo thẩm quyền.

Number: 139 /NQ-ĐHĐCĐ

Hanoi, April 23, 2026

RESOLUTION
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026
VIETTEL POST JOINT STOCK CORPORATION

SHAREHOLDER MEETING

Based on the Enterprise Law of 2020;
Based on the Charter of Viettel Post Joint Stock Company;
Based on the Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders 2026
No. .../BB-ĐHĐCĐ dated April 23, 2026,

RESOLUTION:

Article 1: The Rules of Procedure and the Rules of Election at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders are hereby approved.

Article 2: Through the Board of Directors' activity summary report for 2025 and orientation for 2026, No. 104/BC-HĐQT dated April 2, 2026.

Article 3: Through the Report on salaries, remuneration, and operating expenses for 2025 and projected for 2026 of the Board of Directors and Supervisory Board No. 105/TTr-HĐQT dated April 2, 2026 .

Article 4: Through the Proposal on amending the Charter of Organization and Operation of the Corporation No. 106/TTr-HĐQT dated April 2, 2026 .

Article 5: Through the 2025 Business Performance Report and 2026 Business Plan of the Executive Board No. 107/BC-BĐH dated April 2, 2026 , with the following key indicators:

1. Business results for 2025:

TT	Target	Unit	Plan 2025	TH 2025	Proportion
CONSOLIDATED DATA					
1	Total revenue & other income	Billion VND	21,028 , 15	20,684.27	98.36%
2	Profit before tax	Billion VND	506 , 10	514.57	101.67%
3	Net profit after tax	Billion VND	404 , 88	404.89	100.00%
4	ROE	%	18.78%	23.70%	126.22%
PARENT COMPANY DATA					
1	Total revenue & other income	Billion VND	19,252.10	16,321.66	84.78%

2	Profit before tax	Billion VND	475 , 73	475.41	99.93%
3	Net profit after tax	Billion VND	380 , 59	400.31	105.18%
4	ROE	%	17.77%	23.86%	134.24%
5	Cash dividends	%	10-15%	Dividend payment in shares	

2. Business plan for 2026:

TT	Target	Unit	TH 2025	KH 2026
CONSOLIDATED DATA				
1	Total revenue & other income	Billion VND	20,684.27	19,519.77
2	Profit before tax	Billion VND	514.57	515.03
3	Net profit after tax	Billion VND	404.89	399.77
4	ROE	%	23.70%	18.7%
PARENT COMPANY DATA				
1	Total revenue & other income	Billion VND	16,321.66	15,884.69
2	Profit before tax	Billion VND	475.41	460.82
3	Net profit after tax	Billion VND	400.31	384.75
4	ROE	%	23.86%	18.7%
5	Dividends	%	24.53%*	10-15%

* This rate is determined based on the charter capital as of December 31, 2025. The specific dividend payout rate will be implemented according to the Proposal on Profit and Loss, Fund Allocation and Charter Capital Increase No. 110/ TTr-HĐQT dated April 2, 2026 of the Board of Directors.

Article 6: Approval of the Proposal for the contract and transaction with the Military Industry and Telecommunications Group No. 108/TTr-HĐQT dated April 2, 2026 .

Article 7: Through the Report on Audited Financial Statements for 2025 No. 109 /TTr-HĐQT dated April 2, 2026 .

Article 8: Through the Proposal on Capital Stabilization, allocation of funds and increase of charter capital No. 110/TTr-HĐQT dated April 2, 2026.

Article 9 : Through the Report summarizing the activities of the Supervisory Board in 2025 and orientation for 2026, No. 08/BC-BKS dated April 2, 2026.

Article 10: Approval of the Proposal for selecting the auditing firm for the 2026 financial statements No. 09/TTr-BKS dated April 2, 2026 .

Article 11: Through the dismissal of the members of the Supervisory Board for the term 2024-2029 as per Proposal No. 111/TTr-HĐQT dated April 2, 2026 .

Article 12: Through the election of additional members to the Supervisory Board for the 2024-2029 term, the following appointments were made:

- (1) Mr. Nguyen Manh Cuong.
- (2) Ms. Nguyen Thi Thu Trang.

Article 13: This resolution takes effect from the date of signing.

Article 14: The Board of Directors, the Supervisory Board, and the Executive Board of Viettel Post Joint Stock Company are responsible for organizing and implementing this Resolution.

Recipient:

- As per Article 14;
- Publish the website;
- Save: Vice Chairman of the Board of Directors. Phu (02).

**TM. GENERAL MEETING OF
SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE GENERAL
MEETING – CHAIRMAN OF THE BOARD
OF DIRECTORS**

(Signed)

NGUYEN VIET DUNG



MEETING MINUTES
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026
VIETTEL POST CORPORATION

At 9:00 AM on April 23, 2026, Viettel Post Joint Stock Company (enterprise code 0104093672, issued by the Hanoi Department of Planning and Investment on July 3, 2009, amended by the Hanoi Department of Finance on July 18, 2025, headquartered at No. 2, Lane 15, Duy Tan Street, Cau Giay Ward, Hanoi) held its 2025 Annual General Meeting of Shareholders at the Viettel building, No. 1 Tran Huu Duc Street, Tu Liem Ward, Hanoi. The proceedings and content of the meeting are as follows:

A. OPENING CEREMONY OF THE CONFERENCE.

1. Mr. Nguyen Duc Thiet - Representative of the Organizing Committee - introduced the attendees of the Congress, including:

- On behalf of the Board of Directors:

TT	Board of Directors	Job title
1.	Mr. Nguyen Viet Dung	Chairman of the Board
2.	Mr. Phung Van Cuong	Board Member
3.	Ms. Tran Thi To My	Board Member
4.	Mr. Dinh Thanh Son	Board Member
5.	Mr. Phung Viet Thang	Independent Board Member

- On behalf of the Supervisory Board:

TT	Supervisory Board	Job title
1.	Ms. Le Thi Thanh Thoang	Head of the Supervisory Board
2.	Mr. Le Quang Tiep	Member of the Supervisory Board
3.	Ms. Nguyen Thi Thanh	Member of the Supervisory Board

- On behalf of the Management Board:

TT	Board of Directors	Job title
1.	Mr. Phung Van Cuong	General Director
2.	Mr. Dinh Thanh Son	Deputy General Manager
3.	Mr. Pham Van Tuyen	Deputy General Manager

4.	Mr. Le Tuan Anh	Deputy General Manager
5.	Mr. Nguyen Tien Dung	Deputy General Manager
6.	Mr. Nguyen Binh Minh	Chief Accountant

- Departments and Centers of the Corporation and shareholders attended the General Meeting.
- 2. At 9:14 AM, the General Meeting heard Mr. Tran Van Phuc – Head of the Shareholder Eligibility Verification Committee – read the Report on the results of the verification of shareholder eligibility to attend the General Meeting. The content of the report is as follows:
 - The total number of shares of the Corporation is: 121,783,042 shares, corresponding to a charter capital of VND 1,217,830,420,000.
 - The Corporation has 14,579 shareholders.
 - The total number of shareholders attending in person and their authorized representatives at the time of the opening was 56, representing 88,203,575 voting shares; accounting for 72.42681% of the total voting shares of the Corporation.
 - According to the Articles of Association, the General Meeting of Shareholders is held when the number of shareholders in attendance represents more than 50% of the total voting shares of the Corporation. Therefore, the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of the Corporation has met the quorum requirements to proceed.
- 3. The Congress voted and unanimously approved the number and composition of the Presidium with a 100% vote. The Presidium consists of:
 - Mr. Nguyen Viet Dung - Chairman of the Board of Directors - Chairman of the Presidium - Presiding Officer of the General Meeting.
 - Mr. Phung Van Cuong - Member of the Board of Directors and General Director - Member of the Presidium.
 - Mr. Dinh Thanh Son - Member of the Board of Directors and Deputy General Director - Member of the Presidium.
- 4. The Congress voted and unanimously approved the number and members of the Secretariat and the Ballot Counting Committee with a 100% vote, specifically:
 - **Secretariat:**
 - Ms. Chu Kim Thoa - Chief of the Board of Directors' Office.
 - Mr. Duong Thanh Hoang - Senior Internal Audit Specialist.

093
ÔNG
IG TY
PHÂN
CHÍNH
TEL
5 HÀ

• **Vote Counting Committee:**

- Mr. Hoang Duy Chinh - Head of the Committee .
- Ms. Nguyen Thi Phuong - Member.
- Ms. Mai Huyen Trang - Member.

5. The General Assembly voted and unanimously approved the General Assembly Program and the Rules of Procedure (in document No. 103/TTr-HĐQT dated April 2, 2026) of the General Assembly with the following results of the vote by show of cards:

- Number of votes cast: 56 voting cards, corresponding to 88,203,575 votes, representing 100% of the total votes cast at the Congress.
- Invalid ballots : 0 voting cards, corresponding to 0 votes, representing 0% of the total votes cast at the Congress.
- Valid ballots: 56 voting cards, corresponding to 88,203,575 votes, representing 100% of the total votes cast at the Congress, including:
 - + Number of votes in favor: 56 voting cards, corresponding to 88,203,575 votes, representing 100% of the total votes cast at the Congress.
 - + Number of dissenting votes: 0 ballots, corresponding to 0 votes cast, representing 0% of the total votes cast at the Congress.
 - + Number of abstentions: 0 ballots, corresponding to 0 votes, representing 0% of the total votes cast at the Congress.

B. CONFERENCE AGENDA.

I. Presentation of reports, proposals, and regulations of the Board of Directors, Supervisory Board, and Executive Board.

1. The General Meeting heard Mr. Dinh Thanh Son – Member of the Board of Directors and Deputy General Director, on behalf of the Board of Directors, report on the summary of the Board of Directors' activities in 2025 and the orientation for 2026, report No. 104/BC-HĐQT dated April 2, 2026 (*details attached*).
2. The General Meeting heard Mr. Dinh Thanh Son read the Report on salaries, remuneration, and operating expenses for 2025 and projected expenses for 2026 of the Board of Directors and Supervisory Board No. 105 /TTr-HĐQT dated April 2, 2026. (*Details attached*) .
3. The General Meeting heard Mr. Dinh Thanh Son read the Proposal on amending the Charter of Organization and Operation of the Corporation No. 106 /TTr-HĐQT dated April 2, 2026. (*Details attached*) .

4. The General Meeting heard Mr. Nguyen Tien Dung – Deputy General Director, read the report on business results for 2025 and the business plan for 2026 of the Executive Board as stated in document No. 107/BC-BĐH dated April 2, 2026 . *(Details attached)*.
5. The General Meeting heard Mr. Nguyen Binh Minh – Chief Accountant, read the Proposal for approval of the contract and transaction with the Military Industry and Telecommunications Group No. 108/TTr-HĐQT dated April 2, 2026. *(Details attached)*.
6. The General Meeting heard Mr. Nguyen Binh Minh read the Presentation for the approval of the audited financial report for 2025, No. 109 /TTr-HĐQT dated April 2, 2026. *(Details attached)*.
7. The General Meeting heard Mr. Nguyen Binh Minh read the Proposal on profit distribution, fund allocation, and increase of charter capital of the Corporation No. 110/TTr-HĐQT dated April 2, 2026 *(details attached)* .
8. The General Meeting heard Ms. Le Thi Thanh Thoang - Head of the Supervisory Board, read the Report summarizing the activities of the Supervisory Board in 2025 and the orientation for 2026, No. 08/BC-BKS dated April 2, 2026. *(Details attached)* .
9. The General Meeting heard Ms. Le Thi Thanh Thoang read the Proposal for selecting the auditing firm for the 2026 financial statements No. 09 /TTr-BKS dated April 2, 2026 *(details attached)* .
10. The General Meeting heard Mr. Phung Viet Thang – independent member of the Board of Directors, read the Proposal on the dismissal of members of the Supervisory Board for the term 2024 – 2029, No. 111/TTr-HĐQT dated April 2, 2026. *(Details attached)* .
11. The General Meeting heard Mr. Phung Viet Thang read the Report on the approval of the Regulations for the election of additional members of the Supervisory Board for the term 2024 - 2029, as stipulated in document No. 112/TTr-HĐQT dated April 2, 2026. *(Details attached)* .

II. Voting on the proposal to dismiss a member of the Supervisory Board and the regulations for electing a new member of the Supervisory Board:

1. At 10:06 AM, the General Meeting heard Mr. Tran Van Phuc – Head of the Shareholder Eligibility Verification Committee – read the Report on the results of the shareholder eligibility verification before the dismissal of the Supervisory Board member, and approved the Regulations for the election of Supervisory Board members and the list of candidates for election at the General Meeting. The content of the report is as follows:

- The total number of shareholders present in person and their authorized representatives at this time is 89, representing 88,751,261 voting shares, accounting for 72.88146% of the total voting shares of the Corporation.
2. The General Assembly voted and unanimously approved the dismissal of the following individuals from their positions as members of the Supervisory Board for the 2024-2029 term:
- (1) – Ms. Le Thi Thanh Thoang;
 - (2) – Mr. Le Quang Tiep.
- with the results of the show of cards as follows:
- Number of votes cast: 89 voting cards, corresponding to 88,751,261 votes, representing 100% of the total votes cast at the Congress.
 - Invalid ballots: 0 voting cards, corresponding to 0 votes, representing 0% of the total votes cast at the Congress.
 - Valid ballots: 89 voting cards, corresponding to 88,751,261 votes, representing 100% of the total votes cast at the Congress, including:
 - + Number of votes in favor: 89 voting cards, corresponding to 88,751,261 votes, representing 100% of the total votes cast at the Congress.
 - + Number of dissenting votes: 0 ballots, corresponding to 0 votes cast, representing 0% of the total votes cast at the Congress.
 - + Number of abstentions: 0 ballots, corresponding to 0 votes, representing 0% of the total votes cast at the Congress.
3. The General Assembly voted and unanimously approved the Regulations for the Election of Supervisory Board Members for the 2024-2029 term, with the following results from a show of votes:
- Number of votes cast: 89 voting cards, corresponding to 88,751,261 votes, representing 100% of the total votes cast at the Congress.
 - Invalid ballots: 0 voting cards, corresponding to 0 votes, representing 0% of the total votes cast at the Congress.
 - Valid ballots: 89 voting cards, corresponding to 88,751,261 votes, representing 100% of the total votes cast at the Congress, including:
 - + Number of votes in favor: 89 voting cards, corresponding to 88,751,261 votes, representing 100% of the total votes cast at the Congress.
 - + Number of dissenting votes: 0 ballots, corresponding to 0 votes cast, representing 0% of the total votes cast at the Congress.
 - + Number of abstentions: 0 ballots, corresponding to 0 votes, representing 0% of the total votes cast at the Congress.



4. The General Assembly voted and unanimously approved the list of candidates for the by-election of Supervisory Board members for the 2024-2029 term, as per document No. 111/TTr-HĐQT dated April 2, 2026, with the following results from the vote by ballot:

- Number of votes cast: 89 voting cards, corresponding to 88,751,261 votes, representing 100% of the total votes cast at the Congress.
- Invalid ballots: 0 voting cards, corresponding to 0 votes, representing 0% of the total votes cast at the Congress.
- Valid ballots: 89 voting cards, corresponding to 88,751,261 votes, representing 100% of the total votes cast at the Congress, including:
 - + Number of votes in favor: 89 voting cards, corresponding to 88,751,261 votes, representing 100% of the total votes cast at the Congress.
 - + Number of dissenting votes: 0 ballots, corresponding to 0 votes cast, representing 0% of the total votes cast at the Congress.
 - + Number of abstentions: 0 ballots, corresponding to 0 votes, representing 0% of the total votes cast at the Congress.

III. Discussion of issues at the Congress:

At 10:40 AM, the Congress held discussions (details are provided in the attached appendix).

Based on the feedback and questions from shareholders/shareholder representatives, the Presidium has incorporated the above points into the action plan for 2026.

IV. Voting to approve reports and presentations:

1. At 11:35 AM, the General Meeting heard Mr. Tran Van Phuc – Head of the Shareholder Eligibility Verification Committee – read the Report on the results of the shareholder eligibility verification before voting on issues at the General Meeting and electing additional members of the Supervisory Board for the 2024-2029 term. The content of the report is as follows:
 - The total number of shareholders present in person and their authorized representatives at this time is 96, representing 88,901,145 voting shares, accounting for 72.99961% of the total voting shares of the Corporation.
2. At 11:37 AM, the Congress conducted the voting and election process, details as follows:
 - 2.1. Regarding the voting on the Congress agenda items.
 - 2.1.1. Regarding the voting on 08 items of the General Meeting, excluding the Proposal on transactions with Viettel Group.

- A total of 96 ballots were issued, corresponding to 88,901,145 voting ballots.
- The number of ballots not cast for voting on the Congress's agenda items was 22; corresponding to 61,671 voting ballots; accounting for 0.06937% of the total number of voting ballots issued.
- The number of ballots submitted for voting on the Congress's agenda items was 74; corresponding to 88,839,474 votes; accounting for 99.93063% of the total number of ballots issued.

In there:

- + The number of invalid ballots is 0; corresponding to 0 votes; representing 0% of the total votes cast.
- + The number of valid ballots is 74; corresponding to 88,839,474 votes; representing 100% of the total votes cast.

The detailed results of the vote count are presented below:

2.1.2. Regarding the voting on the Proposal to approve the contract and transaction with Viettel Group.

- A total of 88 ballots were issued, corresponding to 14,783,314 voting ballots.
- The number of ballots not participating in the voting on the Congress's agenda items was 22; corresponding to 61,671 voting ballots; accounting for 0.41717% of the total number of voting ballots issued.
- The number of ballots submitted for voting on the Congress's agenda items was 66; corresponding to 14,721,643 votes; accounting for 99.58283% of the total number of ballots issued.

In there:

- + The number of invalid ballots is 0; corresponding to 0 votes cast; representing 0% of the total votes cast.
- + The number of valid ballots is 66, corresponding to 14,721,643 votes; representing 100% of the total votes cast.

The detailed results of the vote count are presented below:



TT	Voting content	Number of votes in favor			Number of dissenting votes			No votes		
		ballot	Number of votes	Percentage (%)	ballot	Number of votes	Percentage (%)	ballot	Number of votes	Percentage (%)
1.	Board of Directors' report on activities in 2025 and direction for 2026	74	88.839.474	100,00000	0	0	0	0	0	0
2.	Report on salaries, remuneration, and operating expenses for 2025 and projected expenses for 2026 of the Board of Directors and Supervisory Board.	66	88.385.812	99,48935	8	453.662	0,51065	0	0	0
3.	Proposal for amending the Charter of Organization and Operation of the Corporation	70	88.585.722	99,71437	4	253.752	0,28563	0	0	0
4.	Executive Board Report on Business Performance in 2025 and Directions for 2026	74	88.839.474	100,00000	0	0	0	0	0	0
5.	Proposal for approval of contracts and transactions with the Viettel Group.	64	14.528.243	98,68629	2	193.400	1,31371	0	0	0
6.	Proposal for approval of audited financial statements for 2025	74	88.839.474	100,00000	0	0	0	0	0	0
7.	Proposal for profit distribution, fund allocation, and increase in charter capital.	73	88.839.464	99,99999	1	10	0,00001	0	0	0
8.	Report of the Supervisory Board on activities in 2025 and orientation for 2026	74	88.839.474	100,00000	0	0	0	0	0	0
9.	Proposal for selecting an auditor for the 2026 financial statements.	70	88.585.722	99,71437	0	0	0	4	253.752	0,28563



2.2. Regarding the election of members of the Supervisory Board:

- A total of 96 ballots were issued, corresponding to 88,901,145 voting ballots.
- The number of ballots not cast was 25, corresponding to 95,292 votes; accounting for 0.10719% of the total number of ballots issued.
- The number of ballots cast was 71, corresponding to 88,805,853 votes; accounting for 99.89281% of the total number of ballots issued.

In there:

- + The number of invalid ballots is 0; corresponding to 0 votes; representing 0% of the total votes cast.
- + The number of valid ballots was 71, corresponding to 88,805,853 votes; representing 100% of the total votes cast.

The detailed results of the vote count are as follows:

TT	Candidates	Number of votes	% of the total number of votes cast and attended at the Congress.
1	NGUYEN MANH CUONG	88,442,047	99.59034
2	NGUYEN THI THU TRANG	88,275,155	99.40241

Thus, the General Shareholders' Meeting approved the above-mentioned items with the following specific percentages:

(1) The Board of Directors' report on 2025 operations and 2026 orientation was approved with 100% of the votes cast.

(2) The proposal on salaries, remuneration, operating expenses for 2025 and projected for 2026 of the Board of Directors and Supervisory Board was approved with a percentage of votes in favor of 99.48935% of the total votes participating in the vote.

(3) The proposal on amending the Charter of Organization and Operation of the Corporation was approved with a percentage of votes in favor of 99.71437% of the total votes participating in the vote.

(4) The Executive Board's report on business performance in 2025 and orientation for 2026 was approved with 100 % of the votes cast .

(5) The proposal to approve the contract and transaction with the Military Industry and Telecommunications Group was passed with a percentage of votes in favor of 98.68629% of the total votes participating in the vote.

(6) The proposal for the approval of the audited financial statements for 2025 was passed with a 100% majority vote of the total votes cast.

(7) The PPLN proposal, the establishment of funds and the increase in charter capital were approved with a percentage of votes in favor of 99.99999% of the total votes participating in the vote.

(8) The Supervisory Board's report on activities in 2025 and orientation for 2026 was approved with 100% of the votes cast.

(9) The proposal to select an auditing firm for the 2026 financial statements was approved with a 99.71437% majority vote of the total votes cast.

(10) Dismiss 02 members of the Supervisory Board for the term 2024 – 2029 as mentioned above.

(11) Appointment of full-time Supervisory Board members for the term 2024 – 2029 is detailed as follows:

- Mr. Nguyen Manh Cuong.
- Ms. Nguyen Thi Thu Trang.

Items that were not approved by the Congress: None.

C. CONCLUSIONS OF THE CONFERENCE

1. The 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Viettel Post Corporation was held in accordance with the legally prescribed procedures. The meeting voted on and approved all matters on the agenda.
2. The General Meeting voted to approve the Minutes and Resolutions of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders with a 100% majority of the shares present and voting at the meeting.

The 2026 Annual General Meeting of Shareholders of the Corporation successfully completed its agenda and adjourned at 12:00 PM on the same day.

The minutes of the General Meeting were read aloud to all shareholders, who unanimously authorized the Chairman and the Secretariat of the General Meeting to sign on their behalf.

CONFERENCE SECRETARY

**CHAIRMAN OF THE CONFERENCE
CHAIRMAN OF THE COUNCIL –
CHAIRMAN OF THE BOARD OF
DIRECTORS**

(Signed)

(Signed)

(Signed)

DUONG THANH HOANG

CHU KIM THOA

NGUYEN VIET DUNG



APPENDIX
TOPICS OF DISCUSSION AT
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026

I. Sentence ask belong to neck East: Nguyen Xuan Phu – VTP05771

1. Topic Board of Directors the philosophy of sharing more about item pepper rack collect by 2030:

Chairman ticket pay Lyrics: Section pepper rack collect by 2030 is 65,000 - 80,000 billion copper, increase leader jar The army's percentage is 24%-29%. Of which, the body... define 5 areas abyss bone core is: Transfer Delivery, Warehousing, Transportation Download, Commerce pandemic service and Head private country cell (Plain) pandemic service transport onion far information will increase leader sound. Item pepper profit profit will approximately 2 trillion VND - 2,500 billion copper enter 2030.

2. Topic sharing agreement more valid information author with FedEx:

Chairman ticket pay Words: Viettel Post has touch advance do job with FedEx in time space long and main awake development declare do job from about 6 months Before. FedEx was Practice freight logistics team head position gender, present area in over 220 countries family and region leader earth, palace grant pandemic service transport transfer row chemistry two afternoon between Vietnam and market school whole bridge, including chief afternoon import mouth from America Regarding Vietnam. Currently at, consumption standard transport onion FedEx achieved Level 4.5PL, shop nearsighted 5PL standard cell.

According to the model image fit FedEx is responsible for this, task transport transfer country cell equal road row no, in when Viettel Post is a subsidiary blame stitch central transfer and fertilizer combination from arrival airport the province, city in Water. Product quantity attend ants obtain approximately 27,000 tons row chemical / year. The fit author This help rack Vietnamese industry continues nearsighted market school country cell convenient profit than and Viettel Post will close shoulder game head termite, replace face rack profession do job with FedEx. Partnership copper fit author between two beside Have time 5- year limit and Okay see consider family limit When limit fit copper.

About war comb broadcast development, from In 2009, Viettel Post predetermined direction reach go out market school whole bridge through the present area love sales in Cambodia and arrive 2025 awake corpse establish war "Go Global" series, volume central enter the market school weight point This includes Cambodia, Laos, Myanmar, China, and Thailand. the market school Viettel Post is launching this project. declare copper time active logistics and love sales aiming give product Vietnamese products continue nearsighted People pepper use country cell and reverse again.

Currently, Viettel Post has declare school active movement in Laos with love effect Unitel Logistics; at Cambodia attend ants go out eye Metfone Express in Q2/2026; market Myanmar school (regulations) tissue approximately 60 million people) participate ants development declare in Q3/2026. Dong At that time, Viettel Post was research rescue broadcast deploy 3 floors love sales electricity death in the market school This .

Item pepper within 5 years next To be rack collect market school water outside obtain approximately 15% of the total rack collect by Viettel Post.

0938
ÔNG
NG TY
PHÂN
CHÍNH
TTTEL
HÀ N

3. *Fight price head private talent production 3 years next and increase Shareholder equity:*

Chairman ticket pay Words: rules tissue capital thing rules presently in Viettel Post still too small, not body do the attend case head private big and attend Viettel Post will presentation Grand festival job increase capital always year.

II. Neck East: Hoang Phuc Thinh - VTP01296

Neck winter There are 3 suggestions to lift High active movement by Viettel Post.

1. *Dark advantages chemistry and Have current capital water outside, fund head private water outside, lift range rack profession above Hose floor, collection suck more fund foreign and development ESG declaration:*

Chairman ticket pay lyrics: Viettel Post continues harvest, research rescue development declare. Currently Practice Viettel team not yet Have plan plan retreat capital at Viettel Post. Because So, they I will owner school increase strong fit author war comb above the territory abyss terrible Recently, Viettel Post has Have Resolution decision increase strong fit author with the rack profession big in and outside water.

Mobilization capital presently Have much labour old man talent main to real Currently, Viettel Post is real current dividend distribution that equal neck ticket and will next custom job increase capital in future.

About standard ESG ink, currently Party, State water Satisfied Have Resolution decision about broadcast development rack profession Home water, clear there Satisfied Love bridge pressure use standard squid According to OECD and ESG guidelines, the Board of Directors is research rescue build erect road presentation pressure use.

2. *Transfer change post department wall point deliver pandemic Multi capacity, business collect central jar increase little at least 20%: suitable copper talent main, smart locker, power force terrible rack combination fit with block labour turmeric:*

Chairman ticket pay lyrics: Currently, Viettel Post is transfer change fast, the point bow grant pandemic the case, in there tissue image small call is PUDO and the post Department. Post offices. department will direction arrive the post department large (vase) military 300-500m² / post department) to answer application with the broadcast development belong to number quantity row chemistry increase from 20% - 30% per year (up to In 2030, it will increase 5-7 times compared to (currently). Services service talent main Satisfied give enter post department to terrible rack But catfish weight rack collect occupy Not yet much .

3. *Real presently chest treatment risk ro and check check transport onion on one's own movement with item pepper check check current money, change dynamic costs head into (gasoline) oil ...), equipment establish scene newspaper system system, guarantee safety talent main great opposite, ... Through that guarantee tell the item pepper terrible rack and increase Chief.*

Chairman ticket pay Note: Viettel Post confirms predetermined will To be company art, food presently head private according to both directions: side edge job on one's own owner about labour art, Viettel Post will increase strong fit author to give children labour turmeric new best enter active movement .

Viettel Post is very mandarin heart arrive chest treatment risk ro and check check transport onion on one's own movement, they I fit sign Sea predetermined wall establish Committee on chest treatment risk General Supervisor director owner maintain. Besides out, set The Viettel team also very mandarin mind, action core the and support assistance

labour turmeric to managed together with Viettel Post treatment risk ro effect fruit more, safe whole than.

III. Neck East Le Hong Ky (Dai (Nguyen Sac Tham area) - VTP02703

1. *In the newspaper fox , translation service core increase growth of 30-33% but border information profit profit belong to the pandemic service core then Not yet old man form , topic resolution do clear level degree close How much did you contribute ? part hundred enter profit profit .*

Chairman ticket pay lyrics: In 2025, the pandemic service Transfer broadcast still occupy catfish weight big best (approximately 80-90% profit) profit the pandemic Logistics and Transportation Download, Head private country cell To be children territory abyss new , catch head head private should presently close contribute still limit manufactured, but the future will Have close contribute big in muscle structure profit profit by Viettel Post.

2. *Establish much e-commerce platform (selling) merchant and Market deliver fast), bring again effect fruit position any for Viettel Post, campaign comb to broadcast development the e-commerce platform:*

Chairman ticket pay lyrics: correct like classic content winter give change , now edge painting between the spraying floor very large. However, Viettel Post participated. family active movement This according to direction awake other, currently market school Not yet Have floor sell Wholesale, special residential To be through record gender.

Opposite to with VIPO Mall presently active cross-border e-commerce activity record gender, transmission try experiment from by 2025 presently in active movement Satisfied fine define, increase leader good, average 1 billion VND / day, high point is 3 billion VND / day. Model image active movement belong to VIPO floor like after guest row Have soft bridge buy row from water outside about Vietnam (currently) in progress owner weak To be from China, in time space next will do more market school America), they I will real currently through the door mouth, make main rank, guarantee tell the paper paper, hand custom export import mouth give guest goods, make central space real currently, through which create the peace heart give guest Item. Model image This Are not edge painting with the e-commerce platform currently Have in Vietnam, which direction arrive will To be source head enter give the floor other .

Opposite to with Market deliver quick , they I do according to tissue B2C model, real presently deliver right the row chemistry pepper use fast arrive People pepper Use Viettel Post will select the face row matter quantity, specific enemy, government company to sell dark around sell glasses post 5-6km from the intersection row in Within 1-2 hours. During that time space next will fit author more with opposite to author to Have body deliver row fast for Viettel Post.

IV. Neck Dong Nguyen Van Tuan (Dai) area Do Quang Linh – VTP05704)

I un statue with tissue image cross- platform e-commerce record gender which Viettel Post is real currently. Proposal Board of Directors religion bow grant more border information profit profit 2026 of Lang Son Logistics Park and advance degree development Lao Cai Logistics Park to be inaugurated soon. next Logistics Parks will support assistance like any give system born Thai from Viettel Post:

Chairman ticket pay Words: Lang Son Logistics Park is attend case very large, is central major logistics hub best of Vietnam, total area area 144ha, stage Section 1 is 58 hectares, phase Section 2 will do part still Again. Currently, Viettel Post is the only

0104
T
C
C
C
B
V
NH PH

one. next receive stage paragraph 1 word owner head private and rent again to declare waterfall, build erect lower floor. In December 2024, Viettel Post commenced operations. Park school, but real cell Go enter active movement from March 2025 due to actual presently head custom topic resolution grant the paper spell terrible business. To Q4 /2025, revenue collect Satisfied compensation cover The cost is calculated. Project initial verdict build erect after 3 years new draw capital because head cost large (work) program, build construction, method convenient) and use much labour Art. With 3 years head fairy they I week hope rack collect compensation sufficient funds.

In 2025, the business collect of the Park reached 150 billion copper. Set in 2026 item pepper rack collected 616 billion copper, 2027 shop nearly 1 trillion copper, closed Contributing 6.5-8.3% of revenue collect warehouse luck, luck load through record gender For Viettel Post. Here will To be movement force increase chief, initiate information current cash flow row Chemistry.

Viettel Post confirms predetermined range look war comb When head private into Lang Son Logistics Park, because This To be door alley row chemically processed and shipped to China reverse again. China is very watch weight market ASEAN school and reverse again. Currently lower logistics layer Laos still Not yet broadcast In development, Myanmar is internal war, like So, does Vietnam have... taste position land main treatment very good, to do heart point cycle transfer row chemistry, neutral heart belong to This is a logistics chain between China and ASEAN.

Viettel Post is touch advance next custom real presently open Logistics parks, gateways mouth information bright in Mong Cai, Lao Cai, Cao Bang. Side edge job wall establish the Subsidiaries in China, Laos, Myanmar, and Cambodia and the representative office in Thailand, here To be the point conclude connect and will create the burst explosion, no only transport download, transfer broadcast but To be the open information current run about row chemistry between whole ASEAN and China .

Opposite to with attend case in Lao Cai, currently conscious Satisfied Okay Prime Minister general get high Approved by the Provincial People's Committee in progress go up direction case call call head they I will according to close to touch advance.

V. Neck East Bui Huu Nam – VTP00032

1. *Viettel Post is subsidiary of Practice Viettel team – is rack profession border mandarin Upon joining the Army, the company Have main book sell row above VAT exchange floor with force quantity Is this good? And Have main book catch forcing internal staff set buy Is it the item or not?*

Chairman ticket pay lyrics: Viettel Post 's e-commerce platform confirms predetermined clothing service give whole commune association, in there Have force Army size; they I believe children People in together territory sector, industry will Have the boots household opposite to with active movement of Viettel Post. Regarding main book catch forced opposite to with employees purchasing Currently, Viettel Post does not have this item in stock. do like Therefore, because Viettel Post is aiming for... arrive the long long in active movement terrible business.

Real cell currently on Market deliver quick , they I also Satisfied terrible rack much face Military personnel (salary) dry , hat mortar , trousers shirt ...).

2. *Fund praise reward, blessing profit presently in progress excerpt from 25-30%/Net Profit, in future lower catfish rules excerpt Should we create one or not ?*

Chairman ticket pay lyrics: they I see The current 25% level is quite high. To be tall , but they I Satisfied reduce level excerpt establish over the past 3 years rather Big.

9362
NG
TY
TÂN
HINH
TEL
HÀ NỘI

Owner school Viettel Post is will next custom reduce gradually level excerpt established, in there source fortune profit, revenue import The payment for employees will be made through the source. salary, expenses, reduction minority use from source Fund praise reward, blessing profit .

VI. Neck Dong Nguyen Thao Nguyen – VTP04481

1. Company at market Chinese school The Q2/26 forecast will active movement in territory abyss any in China?

Chairman ticket pay lyrics: If we supply grant pandemic service transfer broadcast in China will Are not edge painting by market school transfer broadcast in China guide head position gender about labour art, network mesh, material quantity pandemic service and price wall short.

In Vietnam, single price central jar belong to package row from 15,000 to 17,000 VND, but in China give about The rate is 3,000 VND. Currently, Viettel Post is processing it. 1.5 million single daily , in China Top 3 professions are currently handle 100 million single Daily / Postal dozen in Vietnam reason central 80 units Orders per day in China are 1,000-2,000 row.

Because So, Viettel Post will practice central conclude connect love sales through record gender between Vietnam and China: exports mouth farmers product of Vietnam to China (Viettel Post) go out collect buy farmers product households , the opposite to Chinese - level capital). Afternoon reverse Again, they I will find source row main ridge , protrusion language of China to give about Vietnam, to start information stream row chemistry between Vietnam and China. In 2026, We hope the company will Have rack collect and profit profit.

2. Share more stage Section 2 of the Park Lang Son has cabbage u Okay record profit profit No ? Wish How much is it ?

Chairman ticket pay lyrics: according to information from owner head stage Section 2 will development declare from by 2027 due to progress degree prize room face by ; stage Section 2 will practice central topic resolution grant Paper spell port dry, through open wide possibility power information mandarin and conclude connect row chemistry from the Park next the door mouth above whole nation (currently the ruler) weak through Lang Son) and topic resolution conclude connect with system system road iron (will do job with Set Construction erect and Main palace about add port row chemistry road iron (at the park).

Phase 2 is stage paragraph re head investment , construction erect add , so record profit profit will reduce down , forecast case complete capital will It will take 7-8 years.

3. Hung Yen Logistics Center prices treatment head private position Which one ? predetermined build a hub where is it Are not:

Chairman ticket pay lyrics: attend case This To be fit and small (under 20 hectares), time space complete capital less than 10 years , currently new in progress real presently the head custom in internal set. They I in progress next custom find approximately 50 hectares of land near the Long Thanh Airport. Apartment keep price treatment head private will presentation Grand festival copper neck winter or the Board of Directors examination rights.